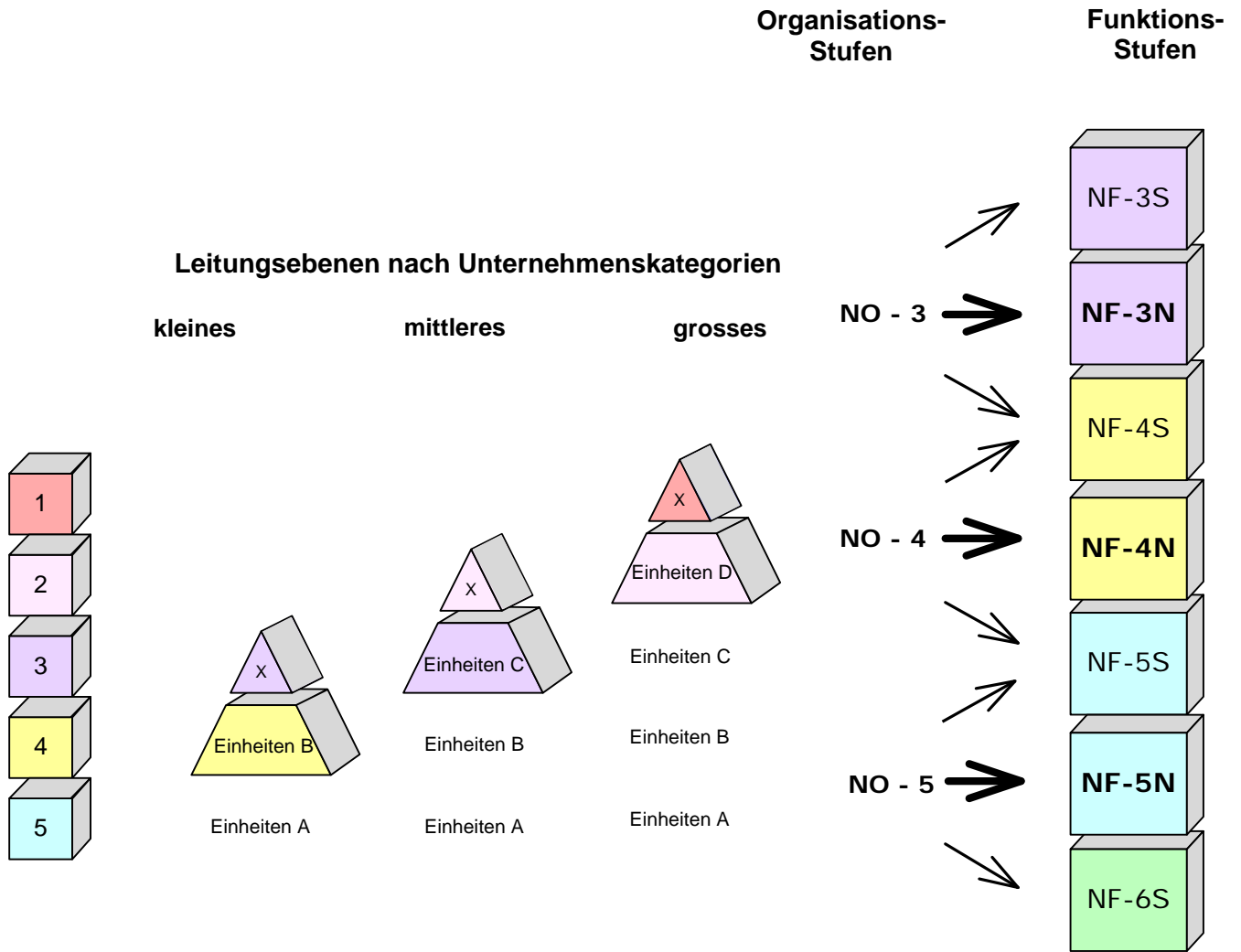


Ein klares und dokumentiertes Stufen-Schema

Charakteristische Aspekte der Funktionsstufen

3 N	Head einer breiten Gruppe von Funktionen der Cepec Stufe 4 (mehreitlich 4N) oder gleichwertige Funktion wegen spezifischer Valorisationselemente (Budget, Impact on Results, Role in Strategy Setting, New Business)	
4 S	Head einer breiten Gruppe von Funktionen der Cepec Stufe 4N und 5 oder gleichwertige Funktion wegen spezifischer Valorisationselemente	
4 N	Head einer breiten Gruppe von Funktionen der Cepec Stufe 5 (mehreitlich 4N) oder gleichwertige Funktion wegen spezifischer Valorisationselemente	
5 S	Funktionen mit klar höheren Anforderungen als in der Stufe 5N. Es handelt sich entweder um eine(n) Fachspezialisten(in) von hohem Niveau (z.B. Senioranalytiker(in) in der Informatik).	Oder um eine Personalführungs-Funktion entweder mit einer viel grösseren Gruppe als in der Stufe 5N oder mit Mitarbeiterfunktionen höherer Stufen (5N, 6S, 6N).
5 N	Spezialist(inn) einfunktion mit Anforderungen entsprechend einem höheren oder gleichwertigen Ausbildungsniveau (ETH, Universität, FH ...), mit eventueller Führung einer kleinen Mitarbeitendengruppe.	Die Stufe 5N kann auch durch die Verantwortung für eine Einheit mit der Führung einer relativ grössen Gruppe (z.B. 5 bis 10 Mitarbeitenden der Stufe 6N oder 20 bis 40 Stufe 7S und 7N) gerechtfertigt werden.
6 S	Funktionen, die ein höheres Ausbildungsniveau als den Lehrabschluss (technische Schule, Berufsdiplom, Meister ...) oder spezialisierte, sehr qualifizierte, sehr qualifizierte Fähigkeiten verlangen (z.B. mehrer Sprachen oder vertiefte Fachkenntnisse). Arbeit als Fachspezialist (in), weitgehend autonom ausgeführt.	Die Stufe 5N kann auch durch Personalführung entweder einer kleinen Gruppe der Stufe 6N oder einer grösseren Gruppe der Stufen 7S und 7N gerechtfertigt werden.
6 N	Funktionen, die Fähigkeiten entsprechend einer Berufslehre von 3 bis 4 Jahren mit Abschluss verlangen. Diese Funktionen umfassen im Allgemeinen vielseitige Arbeiten, die mit einer bestimmten Autonomie ausgeführt werden. Die Vielseitigkeit und Autonomie erweitern sich normalerweise mit der Berufserfahrung. Das Verbleiben auf dieser Stufe benötigt eine laufende Fortbildung, um sich der technischen Entwicklung anzupassen,	Einige Nebenaufgaben der Personalführung können auf dieser Funktionsstufe schon existieren, ja sogar die Führung einer Gruppe der Stufen 7S und 7N.
7 S	Funktionen, die ein Ausbildungsniveau entsprechend oder gleichwertig einer zweijährigen Berufslehre verlangen. Eher einseitige Arbeiten mit begrenzter Autonomie, welche aber mit der Berufserfahrung zunehmen kann.	
7 N	Ausführungsfunktionen, die keine besondere Ausbildung verlangen. Einfache Arbeiten nach Verfahrensanweisungen oder präzisen Instruktionen.	

Cepec-Schema der Funktionsstufen



Ausführungsfunktionen

Die Organisationsstufe zeigt die Position in der Leitungsstruktur

Funktionsstufen

Ausbildungsniveau

Die Funktionsstufe zeigt die Bedeutung der Stelle

