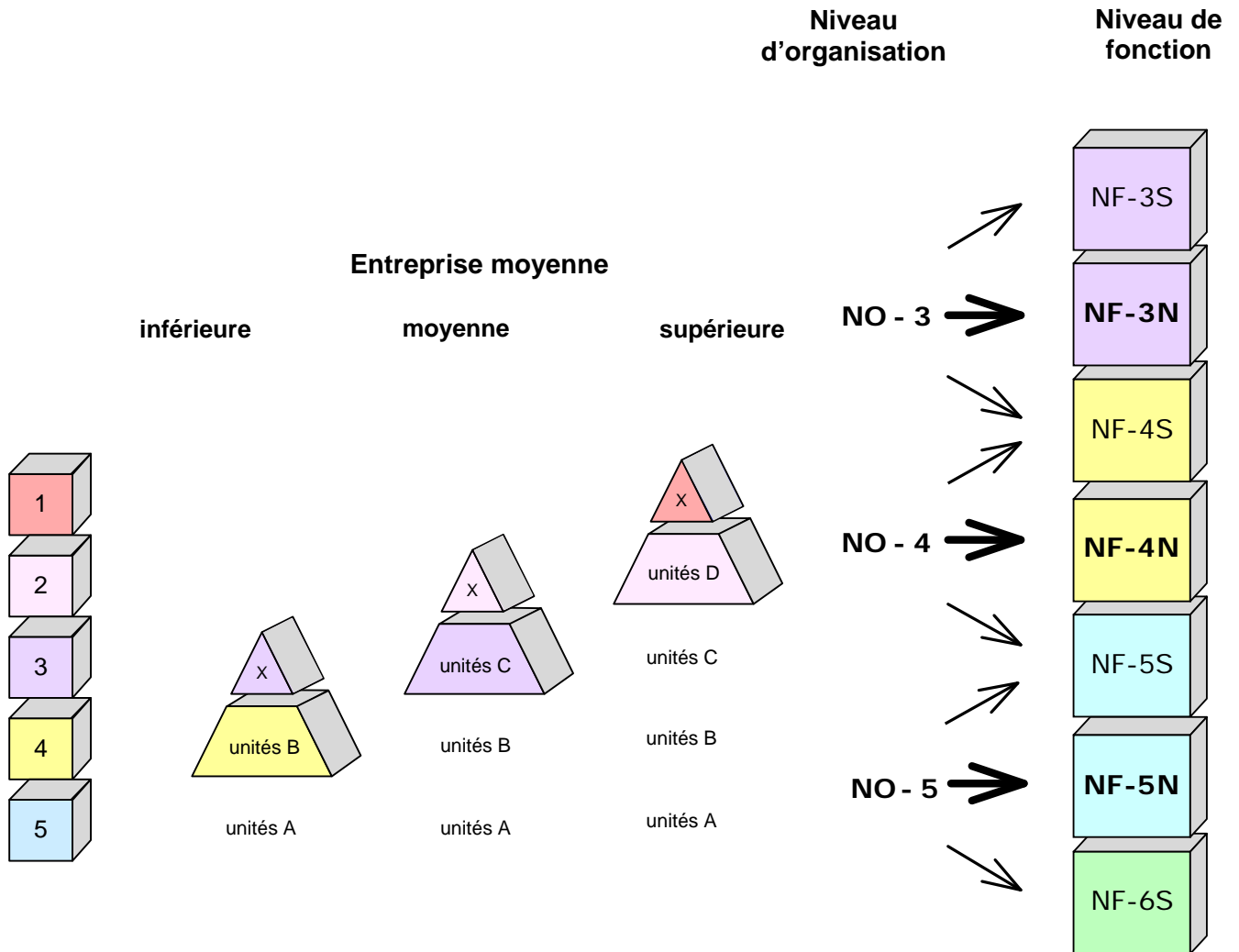


Un schéma clair et documenté des niveaux de fonction

Aspects caractéristiques des niveaux de fonction

3 N	Head d'un large groupe de fonctions du niveau Cepec 4 (en majorité 4N) ou fonction de valeur équivalente du fait d'éléments spécifiques de valorisation (Budget, Impact on Results, Role in Strategy Setting, New Business).	
4 S	Head d'un large groupe de fonctions des niveaux Cepec 4N et 5 ou fonction de valeur équivalente du fait d'éléments spécifiques de valorisation.	
4 N	Head d'un large groupe de fonctions de niveau Cepec 5 (en majorité 5N) ou fonction de valeur équivalente du fait d'éléments spécifiques de valorisation.	
5 S	Fonctions caractérisées par des exigences nettement plus élevées que le niveau 5N. Spécialiste de haut niveau (p.ex. analyste senior dans l'informatique),	Ou d'un responsable de conduite de personnel avec un groupe beaucoup plus large qu'en niveau 5N ou avec des collaborateurs de niveaux plus élevés (5N, 6S, 6N).
5 N	Fonctions de spécialiste exigeant un niveau de formation supérieure ou équivalent (école polytechnique, université, HES ...), avec éventuelle conduite d'un petit groupe de collaborateurs.	Le niveau 5N peut également être justifié par la responsabilité d'une unité avec conduite d'un groupe assez large (p.ex 5 à 10 collaborateurs occupant des fonctions de niveau 6N ou 20 à 40 de niveaux 7S et 7N).
6 S	Fonctions exigeant un niveau de formation plus élevé que le CFC (école technique, brevet professionnel, maîtrise ...) ou des compétences spécialisées très qualifiées (p. ex. maîtrise de plusieurs langues ou connaissances approfondies de la branche). Travail de spécialiste exécuté avec une large autonomie.	Le niveau 6S peut aussi être justifié par des tâches de conduite de personnel, soit un petit groupe de niveau 6N, soit un groupe plus large de niveau 7S et 7N.
6 N	Fonctions exigeant des compétences correspondant à un niveau de formation professionnelle de type CFC de 3 ou 4 ans. Ces fonctions comprennent généralement des travaux diversifiés réalisés avec une certaine autonomie. La diversité et l'autonomie s'élargissent normalement avec l'expérience professionnelle. Le maintien à ce niveau implique une formation continue pour s'adapter à l'évolution des techniques.	Certaines tâches annexes de conduite de personnel peuvent déjà exister à ce niveau de fonction. Il peut même s'agir de la conduite d'un groupe de niveau 7S et 7N.
7 S	Fonctions nécessitant un niveau de formation de type CFC de 2 ans ou équivalent. Travaux peu diversifiés, avec une autonomie limitée, mais qui tend à s'élargir avec l'expérience professionnelle.	
7 N	Fonctions d'exécution ne nécessitant pas de formation particulière. Travaux simples selon modes opératoires ou instructions précises.	

Schéma Cepec des niveaux de fonction



Le niveau d'organisation indique la position dans la structure de gestion

Fonctions d'exécution

Le niveau de fonction indique l'importance de la fonction

Niveaux de fonction

Niveaux de formation

