

# Ceppec Services

---

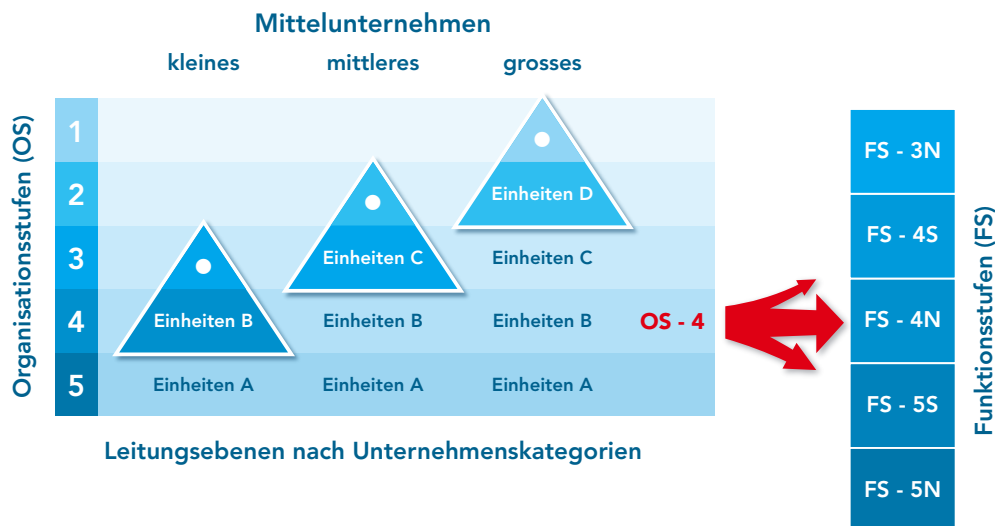


Compensation  
Benchmarking



# Compensation Benchmarking

Mittels Compensation Benchmarking kann die relative Position zum Markt festgestellt werden. Die Resultate dienen dazu, die Salärpolitik zu überprüfen, eine Entlohnungsstruktur einzuführen oder anzupassen oder im Rahmen der ordentlichen oder einer speziellen Salärrevision die Positionierung zu verändern.



## Was wird miteinander verglichen (Job Matching)?

Es können grundsätzlich zwei Arten von Marktvergleichen unterschieden werden.

**Funktionsvergleich:** spezifische Funktionen werden miteinander verglichen (z.B. Sekretärinnen mit Sekretärinnen, Product Managers mit Product Managers).

**Funktionsstufenvergleich:** alle zu analysierenden Funktionen werden den Cepec-Stufen zugeteilt und mit aktuellen Marktdaten für diese Cepec-Stufen verglichen. Für verschiedene im Markt verwendete Funktions-Klassifikationen hat Cepec Äquivalenzen zu den Cepec-Stufen hergestellt (ICT, SKV u.a.).

## Wie erfolgt die Datenerfassung?

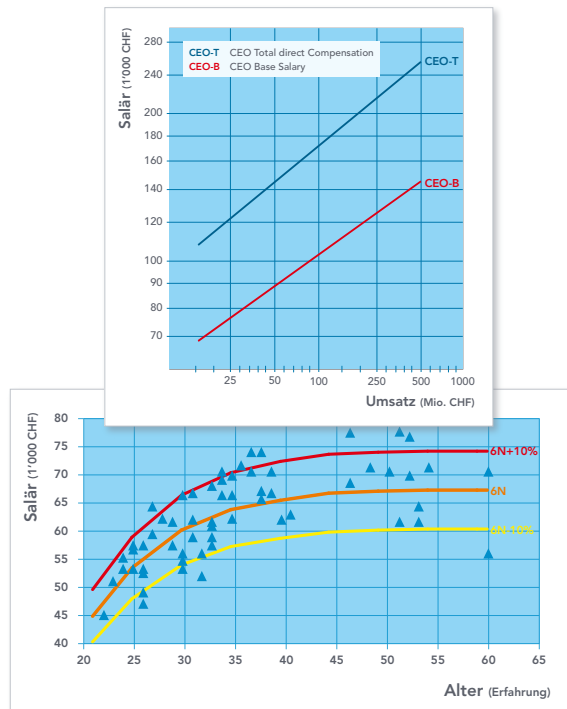
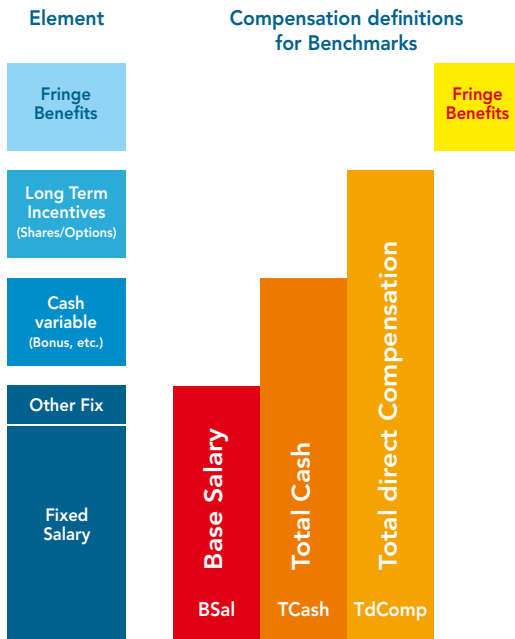
Alle relevanten Daten (im Einzelfall festzulegen) sollen in einer Excel-Mappe angeliefert werden. Es handelt sich dabei um persönliche und stellenbezo-

gene Daten, nicht um Salärstrukturen oder Durchschnittswerte.

HR Campus bietet ein Interface für das Erstellen solcher Excel-Mappen unter dem SAP-HR-Modul. Dadurch wird die Datenanlieferung vom und die Rückführung der Marktdaten ins unternehmens-eigene System erleichtert.

## Ist die Vertraulichkeit gewährleistet?

Ceppec verpflichtet sich, alle im Rahmen ihrer Tätigkeit gewonnenen Salärdaten streng vertraulich zu behandeln und in einer Weise zu verarbeiten und darzustellen, die keine Rückschlüsse auf einzelne Firmen oder Personen zulässt (ausser den firmeneigenen). Die Daten werden ausschliesslich für Salärvergleiche gespeichert und verwendet.



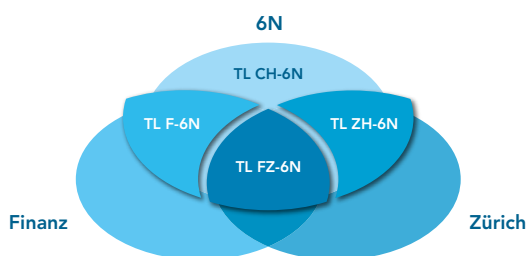
## Welche Compensation Elemente werden verglichen?

Verglichen werden können: Basis-Saläre, Total Cash, Total direct Compensation, Fringe Benefits.

## Wie wird der Markt definiert?

Salärvergleiche können nach folgenden Marktdefinitionen gemacht werden:

- Branchen (Maschinenindustrie, Finanz, Detailhandel, etc.)
- Regionen (Zürich, Mittelland, etc.)
- Spezifische Firmen/Organisationen
- Kombination dieser Merkmale



## Wer erhält Marktinformationen?

Bei Benchmarks gilt der Grundsatz der Reziprozität. Marktinformationen werden nur an Unternehmen geliefert, die ihrerseits ihre individuellen Salärdaten zur Verfügung stellen. Bei einem multilateralen Vergleich erhalten alle teilnehmenden Unternehmen die gleichen Informationen, wobei die eigenen Salärdaten identifizierbar, jene des Marktes in Form von Tendenzlinien oder als «Wolken» dargestellt sind.

## Wie werden die Resultate dargestellt?

Die Darstellung der Resultate eines Salärvergleichs erfolgt in Form von:

- Salärplots (mit Markttendenzlinien oder Medianen)
- Abweichungslisten und Statistiken
- Organigrammen (bei Funktionsstufen-Vergleichen)

Eine spezielle Darstellung wird für den TOP-Vergleich verwendet.

## Was enthält die Cepec-Datenbank?

Die Cepec-Datenbank enthält über 300'000 individuelle Saläre aus rund 400 Unternehmen aus vielen Branchen und allen Regionen der Schweiz. Sie werden mit jedem Benchmark à-jour geführt.

## Welcher weitere Nutzen entsteht aus Cepec-Benchmarks?

Viele Unternehmen haben das Konzept der Cepec-Funktionsstufen und Salärbänder für ihr Salärmanagement übernommen.

Die Vermittlung der Benchmark-Resultate in Form einer VisiSal-Datei (lizenzierte Software) ermöglicht es dem Unternehmen, die Benchmark-Resultate autonom weiter zu bearbeiten. VisiSal umfasst auch Programme für das Salärmanagement: Simulation der Salärrunde und Generierung von Erhöhungsvorschlägen auf Grund des Budgets, der Bandlage und der individuellen Leistung, sowie für die Abwicklung der Salärrunde.

Eine spezielle Form des Benchmarks wird für Fringe Benefits angewendet.

# Funktionsanalyse

## ...ein rasches und massgeschneidertes Benchmarking

Dank einer sehr umfassenden und laufend aktualisierten Datenbank kann Ihnen Cepec auf Verlangen zuverlässige Vergleichsinformationen für spezifische Funktionen innerhalb kurzer Zeit liefern. Diese Vergleichsdaten erlauben es Ihnen, die Marktsituation für Einzelfälle zu ermitteln, sei es anlässlich einer Anstellung oder bei der Überprüfung der Saläre einzelner Funktionen oder Stellen.

Wir brauchen für eine Analyse folgende Daten:

- Job Profiles und Organigramme : Funktionsbeschreibungen und Organigramm(e)
- Individuelle Daten für alle betreffenden Stelleninhaber: Compensation (Basissalär, Bonus, Long Term Incentives, Pauschalen und andere Benefits mit Entlohnungscharakter), Geburtsjahr, internes Grading, andere relevante Informationen (die Sie auf den Vergleichsberichten ausgedruckt haben möchten).

Alle diese Daten und Informationen werden durch Cepec streng vertraulich behandelt.

Den Bericht mit den Vergleichsinformationen erhalten Sie innerhalb von zwei Wochen nach Erhalt Ihrer Informationen (auf Verlangen auch kurzfristiger).

Cepec fakturiert Ihnen für eine solche Studie einen festen Betrag pro Funktionskette (z.B. Product Management, Rechtsdienst oder Saläradministration).

Ein solches Benchmarking lässt sich auf einfache Weise bewerkstelligen. Sie liefern uns die entsprechenden Daten für die Sie interessierenden Funktionen. Die Cepec-Spezialisten analysieren den Fall, bestätigen Ihnen die Offerte und liefern den Vergleich Ihrer Daten mit dem Markt.

Zögern Sie nicht und verlangen Sie eine Offerte von uns – per e-mail auf [survey@cepec.ch](mailto:survey@cepec.ch) – und bezeichnen Sie dabei die Funktionen, die Sie interessieren und den gewünschten Vergleichsmarkt bezüglich Branche und Region.

Wenn Sie bereits Erfahrung mit Cepec-Salärvergleichen haben, können Sie uns auch direkt die erforderlichen Daten per e-mail oder per Post zusenden.

Die Vergleichsinformationen können Sie auch in elektronischer Form erhalten, und zwar mit VisiSal, dem modernen Instrument zur Visualisierung der Salärdaten.

