



Vergütung der Verwaltungsräte und des CEO

Unternehmen der chemischen und pharmazeutischen Branche

		Seiten	
1.	Einleitung	2	
2.	Analysierte Unternehmen	3	
3.	Komponenten der Vergütung	4	
4.	Präsident des VR - nicht-exekutiv	5-8	blau
5.	Vizepräsident des VR	9-12	gün
6.	Übrige Verwaltungsräte - höchste Vergütung	13-16	chamois
7.	Übrige Verwaltungsräte - mittlere Vergütung (Median)	17-20	gelb
8.	Übrige Verwaltungsräte - tiefste Vergütung	21-24	grau
9.	CEO - Chief Executive Officer	25-28	blau

Copyright Cepec 2010

1. Einleitung

Dieser Bericht zeigt die Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrates und des CEO in einer Gruppe von Unternehmen der chemischen und pharmazeutischen Branche.

Die analysierten Unternehmen sind in Punkt 2 der Analyse aufgelistet. Die Cepec-Analyse basiert auf Informationen aus den im Jahr 2010 publizierten Geschäftsberichten.

Die Bestandteile der Vergütungen werden schematisch in Punkt 3 des Berichtes erläutert. Die Vergütungen werden nach drei Stufen präsentiert:

- Base Salary: Jahressalär und andere fixe Bestandteile
- Total Cash: Base Salary plus Jahresbonus
- Total direct Compensation: Total Cash plus Long Term Incentives

Die analysierten Funktionen sind jene, für welche die verfügbaren Informationen eine relevante Aussage ermöglichen:

- Präsident des Verwaltungsrates - nicht-exekutiv
- Vizepräsident
- übrige Verwaltungsräte - höchste Vergütung der übrigen Mitglieder
- übrige Verwaltungsräte - Median der übrigen Mitglieder
- übrige Verwaltungsräte - tiefste Vergütung der übrigen Mitglieder
- CEO - Chief Executive Officer

Die Vergütungen werden analysiert unter Berücksichtigung des Umsatzes des Unternehmens. Das Resultat wird präsentiert in Form einer Markttendenzlinie, die die Vergütung in Relation zum Umsatz zeigt. Für jede Funktion und jede Vergütungsstufe zeigt die Analyse drei Tendenzlinien: den Median, das obere und das untere Quartil. Für jede Funktion werden die Resultate in Form von vier Dokumenten dargestellt:

- Eine Statistik mit den Zahlen für die Tendenzlinien für 100, 1'000 und 10'000 MCHF.
- Die Grafik für das Base Salary
- Die Grafik für Total Cash
- Die Grafik für Total direct Compensation

Die Nummerierung der Dokumente zeigt das Inhaltsverzeichnis.

Vizepräsident des VR

Tendenzlinien der Vergütung in Relation zum Umsatz

Vergütung en KCHF		Umsatz in MCHF		
		100''	1'000''	10'000''
Base Salary	Q1	49.0	107.9	237.9
	MID	42.1	92.8	204.5
	Q3	31.3	69.0	152.2
Total Cash	Q1	53.9	113.5	239.1
	MID	47.5	100.4	210.7
	Q3	34.0	71.5	150.7
Total direct Compensation	Q1	64.6	148.5	341.4
	MID	51.7	118.9	273.4
	Q3	40.8	93.8	215.6

MID = mittlere Tendenz

Q1 = oberes Quartil (25. Percentil)

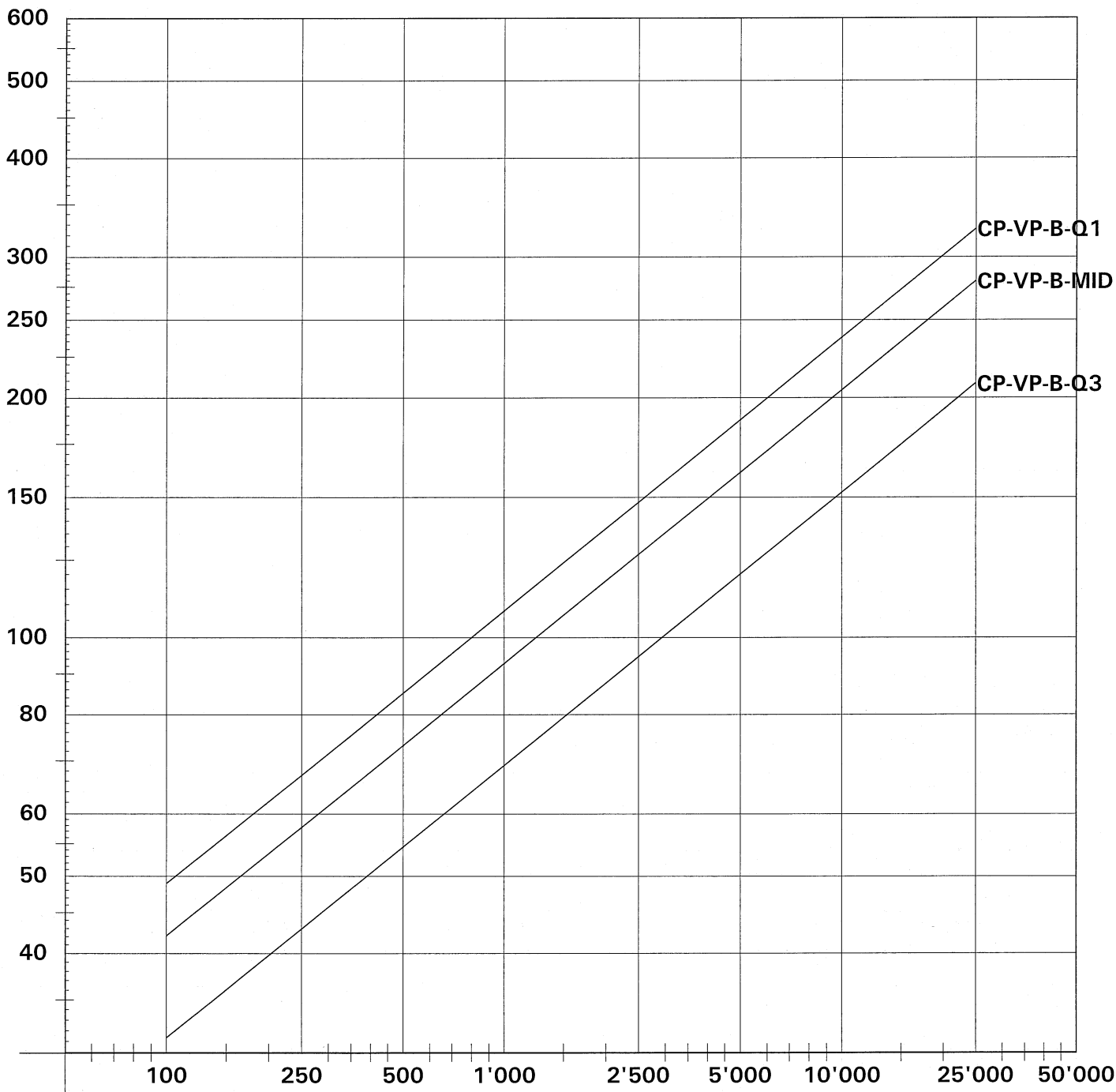
Q3 = unteres Quartil (75. Percentil)

Bench VR 2010 - Chimie/Pharma

Vizepräsident

Market Trendlines
CP = Chemie/Pharma
-VP = Vizepräsident
-B = Base Salary
-MID = mittlere Tendenz
-Q1 = oberes Quartil
-Q3 = unteres Quartil

Compensation



Sales in MCHF