



Rémunération des administrateurs et du CEO

Entreprises chimiques et pharmaceutiques

	pages	
1. Introduction	2	
2. Entreprises analysées	3	
3. Composantes de la rémunération	4	
4. Président du Conseil - non exécutif	5-8	bleu
5. Vice-président du Conseil	9-12	vert
6. Autre administrateur - rémunération la plus élevée	13-16	chamois
7. Autre administrateur - rémunération médiane	17-20	jaune
8. Autre administrateur - rémunération la plus basse	21-24	gris
9. CEO - Chief Executive Officer	25-28	bleu

Copyright Cepec 2010

1. Introduction

Ce rapport présente les rémunérations des membres du Conseil d'administration et du CEO dans un ensemble d'entreprises des branches chimiques et pharmaceutiques.

Les entreprises analysées sont listées sous le point 2 du rapport. L'analyse de Cepec est basée sur les informations tirées des rapports annuels publiés en 2010.

Les composantes de la rémunération sont présentées schématiquement sous le point 3 du rapport. Les rémunérations présentées dans le rapport sont analysées à trois niveaux de rémunération :

- Base Salary : salaire annuel et autres éléments fixes
- Total Cash : Base Salary et bonus annuel
- Total direct Compensation : Total Cash et Long Term Incentives

Les fonctions analysées sont celles pour lesquelles les informations disponibles permettent une statistique pertinente :

- Président du Conseil - non exécutif
- Vice président
- Autre membre - rémunération la plus élevée des autres membres
- Autre membre - rémunération médiane des autres membres
- Autre membre - rémunération la plus basse des autres membres
- CEO - Chief Executive Officer

Les rémunérations sont analysées en relation avec le chiffre d'affaires de l'entreprise. Le résultat est présenté sous forme d'une ligne de tendance du marché qui situe la rémunération par rapport au chiffre d'affaires. Pour chaque fonction et pour chacun des trois niveaux de rémunération, l'analyse dégage trois lignes de tendance : la médiane, le quartile supérieur et le quartile inférieur. Pour chaque fonction, les résultats sont présentés avec quatre documents :

- Un tableau statistique, avec les chiffres des lignes de tendance pour 100, 1'000 et 10'000 MCHF
- Le graphique du Base Salary
- Le graphique du Total Cash
- Le graphique de Total direct Compensation

La pagination des documents est indiquée en page de garde

Vice-président du Conseil d'administration

Lignes de tendance de la rémunération en relation avec le chiffre d'affaires

Rémunération en KCHF		Chiffre d'affaires en MCHF		
		100''	1'000''	10'000''
Base Salary	Q1	49.0	107.9	237.9
	MID	42.1	92.8	204.5
	Q3	31.3	69.0	152.2
Total Cash	Q1	53.9	113.5	239.1
	MID	47.5	100.4	210.7
	Q3	34.0	71.5	150.7
Total direct Compensation	Q1	64.6	148.5	341.4
	MID	51.7	118.9	273.4
	Q3	40.8	93.8	215.6

MID = tendance médiane

Q1 = quartile supérieur (25^{ème} percentile)

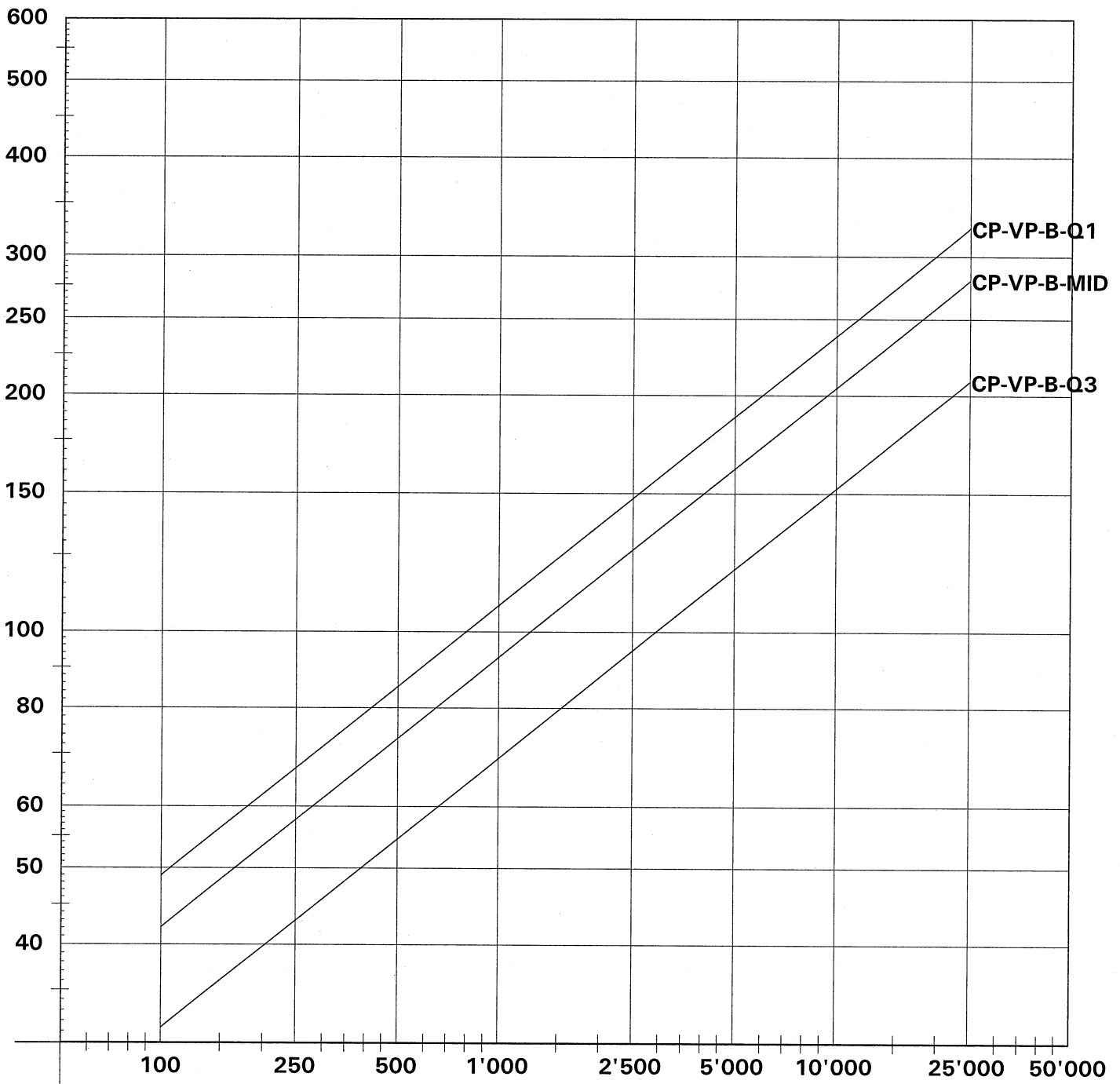
Q3 = quartile inférieur (75^{ème} percentile)

Bench VR 2010 - Chimie/Pharma

Vice-président

Market Trendlines
CP = Chimie/Pharma
-VP = Vice président
-B = Base Salary
-MID = Tendence médiane
Q1 = Quartile supérieur
Q3 = Quartile inférieur

Compensation



Sales in MCHF