

## Die Klassifikation in Funktionsstufen

Die Bewertung und Einstufung der Funktionen ist ein wichtiges Hilfsmittel des Human Resources Management. Ein Stufensystem für Stellen und Mitarbeitende, wie es die Funktionseinstufung darstellt, unterstützt die fundamentalen Anliegen von Ordnung und Motivation im HR-Bereich. Ordnung braucht es zunächst für ein korrektes Salärmanagement, aber ebenso wichtig ist sie in allen anderen HR-Prozessen: Anstellung, Personalentwicklung, Entwicklung der Skills, Personaleinsatz.

In der gegenwärtigen Umwälzung der Unternehmensstrategien und -strukturen hat die Funktionseinstufung wieder an Bedeutung gewonnen - wie übrigens auch das Salärbenchmarking. Process-Reengineering und Reorganisationen führen fast zwangsläufig auch zu einer Repositioning der Funktionen.

Moderne Ansätze der Bewertung und Einstufung gehen in Richtung Funktionsstufen und globaler Betrachtungsweise, anstelle von Salärklassen und analytischer Bewertung. Im Methodenstreit zwischen globalem und analytischem Verfahren lässt sich allerdings eine gewisse Angleichung der Standpunkte ausmachen : Nicht der blinde Glauben an ein System, sondern das Verständnis und die Akzeptanz für die dem System zu Grunde liegenden Überlegungen stehen im Zentrum.

### Wichtigste Etappen eines Einstufungsprojektes

