

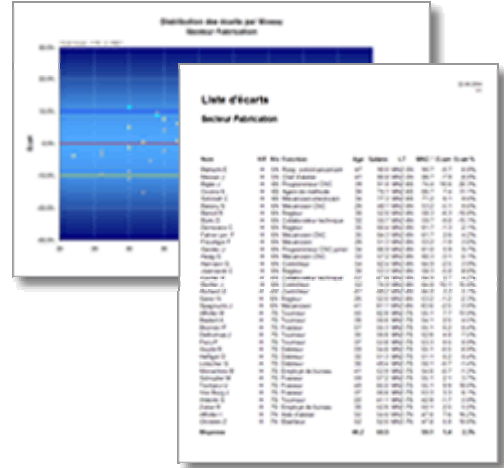
Démo VisiList

Introduction

Le module complémentaire VisiList étend les fonctions de VisiSal en offrant la possibilité de générer des listes d'écarts individuels. Si le module de base de VisiSal est essentiellement destiné à produire des graphiques âge/salaire et âge/écart, le module VisiList, de son côté, fournit des documents équivalents sous forme textuelle.

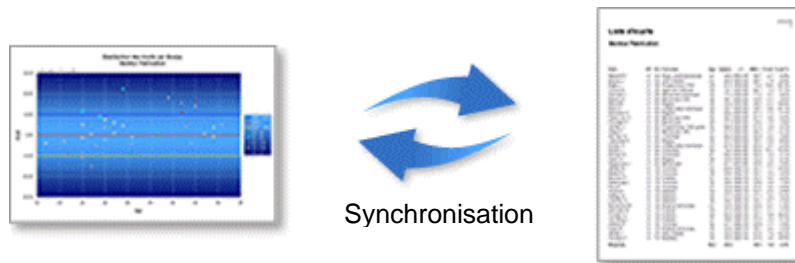
Les listes d'écarts sont aisément adaptées aux besoins spécifiques de chaque utilisation.

- Il est possible de choisir les champs de données à faire apparaître.
- La mise en forme des colonnes est paramétrable.
- Des intitulés peuvent être saisis afin de personnaliser le document.



Chaque personne sélectionnée dans les données du classeur est représentée par une ligne dans la liste d'écarts. Des informations statistiques détaillées décrivent le positionnement et l'écart de chaque personne par rapport à sa ligne de tendance.

Pour garantir une **synchronisation** parfaite entre un graphique et une liste d'écart correspondante, VisiList offre la possibilité de générer les deux documents **en une seule opération**. Le risque d'erreur de manipulation est ainsi éliminé et la productivité est grandement accrue, puisqu'il n'est pas nécessaire d'introduire à double les propriétés communes aux deux documents.



Ce module complémentaire renforce les possibilités d'analyse et de communication de VisiSal. Couplée à VisiDoc, les listes d'écarts peuvent être générées selon **trois critères de regroupement** (par exemple : par unités, par niveaux et par catégories de fonctions) puis exportées dans un ou plusieurs classeurs Excel indépendants de VisiSal.

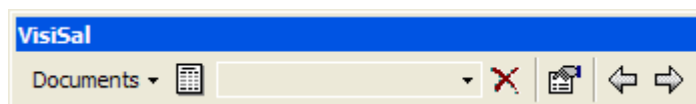
L'entreprise Demo Concept SA

Nous travaillons avec un fichier de démonstration. Ce dernier contient des données anonymisées, état 1998 et des lignes de tendance de marché de la même année. L'entreprise fictive considérée pourrait être active dans l'industrie des machines dans une région peu urbanisée.





Les lignes de tendance de référence de cette entreprise sont les lignes de marché MNZ, soit machines sans Genève ni Zürich.

L'interface utilisateur de VisiSal

VisiSal se présente sous la forme d'un classeur Excel doté de données et de macros. L'utilisateur interagit avec VisiSal en déclenchant des commandes Excel standard et des commandes VisiSal par l'intermédiaire d'une barre d'outils et d'un menu.




Dans cette démonstration, nous allons utiliser les commandes VisiSal suivantes :

	Annuler le filtre	Réinitialise toutes les sélections effectuées sur les données personnelles à l'aide de filtres Excel et/ou de filtres VisiSal.
	Liste d'écarts	Génère une liste d'écarts à partir des données personnelles sélectionnées.
	Graphique âge/salaire et Liste d'écarts	Génère un graphique âge/salaire et une liste d'écarts correspondante à partir des données personnelles sélectionnées.
	Graphique âge/écart et Liste d'écarts	Génère un graphique âge/écart et une liste d'écarts correspondante à partir des données personnelles sélectionnées.
	Exporter	Exporte les documents actifs dans un ou plusieurs classeurs Excel indépendants de VisiSal (commande disponible dans le menu VisiSal uniquement)

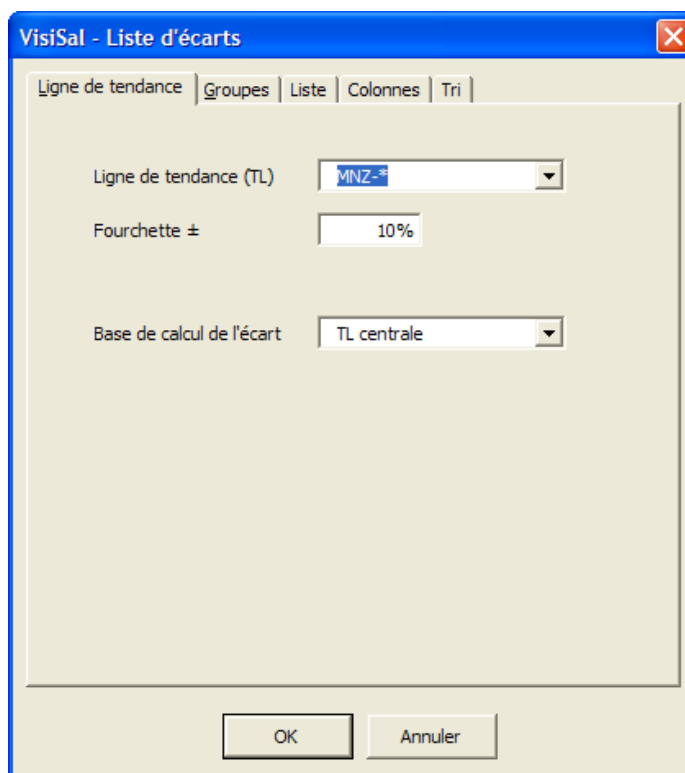
Première liste d'écarts individuels : Niveau 6N

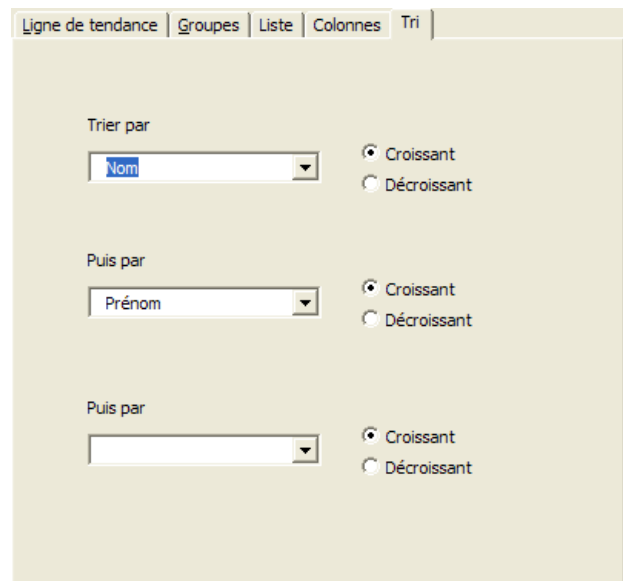
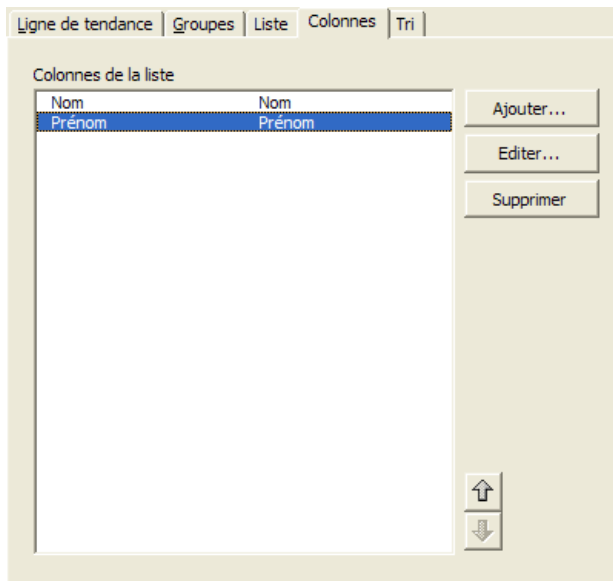
Nous allons immédiatement entrer dans le vif du sujet en générant une première liste d'écarts individuels du niveau 6N. Pour cela, nous commençons par annuler le filtre (fonction de VisiSal) puis nous limitons les données au niveau 6N (fonction standard d'Excel) en mettant le filtre de la colonne Niveau sur 6N.

 La commande « Liste d'écarts » du menu « Documents » de la barre d'outils VisiSal fait apparaître la boîte de dialogue « VisiSal – Liste d'écarts ». Dans cette dernière il est possible de définir la ligne de tendance utilisée par le calcul des écarts, des intitulés, des colonnes de données et l'ordre dans lequel les personnes seront affichées dans la liste.

Pour ce premier document, nous allons utiliser la ligne de tendance MNZ en configurant le contrôle correspondant sur MNZ-*. Aucun intitulé particulier ne figurera sur la liste. Pour identifier les personnes de la liste, nous allons ajouter 2 colonnes, le nom et le prénom. Pour cela, il suffit de cliquer sur le bouton « Ajouter... » de l'onglet Colonnes. Une seconde boîte de dialogue apparaît avec une liste de champs de données. Un double-clic sur « Nom » et sur « Prénom » permet d'ajouter les colonnes voulues. En fermant la fenêtre de sélection de champs, nous définissons encore le tri des personnes par nom et prénom.

Les illustrations ci-contre et ci-dessous résument les paramètres introduits.





En pressant OK, la liste est construite puis affichée. Voici un aperçu du résultat.

	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Liste d'écarts							
2								
3	Niveau 6N							
4								
5								
6								
7								
8	Nom	Prénom	Age	Salaire	LT	MNZ-6N	Ecart	Ecart %
10	Barany	Sascha	26	48.1	MNZ-6N	53.2	-5.1	-9.6%
11	Baumgartner	Hansheini	37	68.2	MNZ-6N	62.3	5.9	9.5%
12	Beck	Pascale	34	64.3	MNZ-6N	61.0	3.3	5.4%
13	:	:	:	:	:	:	:	:
14	:	:	:	:	:	:	:	:
69	Wyss	Simon	37	68.2	MNZ-6N	62.3	5.9	9.5%
70	Zbinden	Christian	47	66.3	MNZ-6N	64.6	1.7	2.6%
71	Zwahlen	Garip	32	54.6	MNZ-6N	59.7	-5.1	-8.5%
73	Moyenne		36.2	61.2		59.5	1.7	2.8%

Note : L'illustration ci-contre est un extrait de la liste d'écarts complète. Seules les trois premières et les trois dernières personnes y figurent.

Remarquez que la liste est composée de 8 colonnes. Les deux premières sont celles que nous avons définies, à savoir le nom et le prénom. Viennent ensuite des colonnes contenant l'âge, le salaire, le nom de la ligne de tendance, la valeur de la ligne de tendance, l'écart entre le salaire et la ligne de tendance et le même écart en pourcent. Ces 6 dernières colonnes sont automatiquement ajoutées à droite de celles que l'utilisateur peut définir et contiennent toutes les informations statistiques d'écart.

Des intitulés décrivent le document généré. Un sous-titre nous informe que cette liste contient toutes les personnes de niveau 6N, ce qui correspond bien à notre sélection de données. Les cinquième et sixième colonnes indiquent que la ligne de tendance MNZ-6N a bien été utilisée pour calculer les écarts.

Les lignes de la liste contiennent des personnes sélectionnées dans les données. Elles sont ordonnées par nom et par prénom. Enfin, la dernière ligne de la liste (73) contient des informations de synthèse, à savoir les moyennes d'âge, de salaire, de valeur de ligne de tendance, d'écart et de pourcentage d'écart.

Deuxième liste d'écarts : Niveau 6S

Maintenant que nous avons configuré une liste qui nous convient, voyons comment nous pouvons obtenir un document analogue pour les personnes du niveau 6S. Pour cela, nous retournons à la feuille de données. Le filtre du niveau est mis sur 6S. La liste est construite en déclenchant la commande « Liste d'écarts » et en pressant sur OK. Voici le résultat.

Liste d'écarts							
Niveau 6S							
Nom	Prénom	Age	Salaire	LT	MNZ-6S	Ecart	Ecart %
Al Ayad	Karin	39	74.1	MNZ-6S	74.4	-0.3	-0.4%
Bigler	Jean-Pierre	39	91.0	MNZ-6S	74.4	16.6	22.3%
Brotschi	Hasan	52	104.0	MNZ-6S	76.7	27.3	35.6%
Büttiker	Georges	35	74.1	MNZ-6S	72.3	1.8	2.5%
Cicoira	Alain	30	74.1	MNZ-6S	66.7	7.4	11.1%
Eggli	Francesco	36	76.7	MNZ-6S	72.9	3.8	5.2%
Fernandez	Werner	64	63.7	MNZ-6S	76.8	-13.1	-17.1%
Gaio	Clarisse	41	97.5	MNZ-6S	75.2	22.3	29.7%
Grambone	Osman	32	70.8	MNZ-6S	68.9	1.9	2.8%
Grolimund	Jean-Marie	54	88.4	MNZ-6S	76.8	11.6	15.1%
K�ch	Cesar	36	87.7	MNZ-6S	72.9	14.8	20.3%
Leimer	Dragan	41	78.6	MNZ-6S	75.2	3.4	4.5%
L�thi	Semajtin	31	67.3	MNZ-6S	67.8	-0.5	-0.7%
Manni	Sebastien	35	71.5	MNZ-6S	72.3	-0.8	-1.1%
R�effli	Fabrice	25	58.5	MNZ-6S	59.0	-0.5	-0.8%
Schl�fli	Avdula	42	70.2	MNZ-6S	75.4	-5.2	-6.9%
Schmidt	Carlo	34	77.3	MNZ-6S	71.2	6.1	8.6%
Sch�nholzer	Daniel	24	55.9	MNZ-6S	56.2	-0.3	-0.5%
Senne	Bernard	37	72.5	MNZ-6S	73.4	-0.9	-1.2%
Soltermann	Irmgard	40	77.2	MNZ-6S	74.9	2.3	3.1%
Streicher	Yusuf	39	75.4	MNZ-6S	74.4	1.0	1.3%
Stuber	Thevathas	25	55.2	MNZ-6S	59.0	-3.8	-6.4%
Sutter	Serge	60	80.6	MNZ-6S	76.8	3.8	4.9%
Widmer	Stephane	59	74.1	MNZ-6S	76.8	-2.7	-3.5%
Wyss	Stefan	42	81.9	MNZ-6S	75.4	6.5	8.6%
Moyenne		39.7	75.9		71.8	4.1	5.7%

Remarquez que le sous titre indique 6S et que la ligne de tendance utilisée (colonnes 5 et 6) est MNZ-6S. Le document s'est automatiquement adapté aux données sélectionnées. Il n'en faut donc pas plus pour obtenir la liste d'une population.

Troisième liste d'écarts : Secteur Construction

Il peut également être intéressant de produire une liste d'écarts pour une unité organisationnelle, plutôt que pour un niveau particulier. Faisons l'exercice avec le secteur de la construction. Dans les données, nous annulons le filtre puis nous sélectionnons « Construction » dans le filtre du secteur. Les données visibles sont des personnes réparties dans plusieurs niveaux allant de 5S   7N. Nous allons donc générer une liste contenant une colonne de niveau afin de bien comprendre ce qui se passe.

Nous d clencherons la commande « Liste d'écarts ». Dans l'onglet « Colonnes », nous ajoutons le niveau, de la même façon que le nom et le prénom lors de notre premier exemple. Le bouton OK déclenche la génération de la liste comme suit.

Liste d'écarts								
Secteur Construction								
Nom	Prénom	Niveau	Age	Salaire	LT	MNZ-*	Ecart	Ecart %
Füeg	Alfred	5N	31	82.8	MNZ-5N	78.8	4.0	5.1%
Grolimund	Jean-Marie	6S	54	88.4	MNZ-6S	76.8	11.6	15.1%
Kölliker	Michel	5S	35	91.1	MNZ-5S	98.6	-7.5	-7.6%
Luef-Eggenschwiler	Burhan	6N	29	59.8	MNZ-6N	57.1	2.7	4.7%
Rüefli	Fabrice	6S	25	58.5	MNZ-6S	59.0	-0.5	-0.8%
Wyss	Stefan	6S	42	81.9	MNZ-6S	75.4	6.5	8.6%
Zanetti	Pierre	5S	39	107.2	MNZ-5S	103.4	3.8	3.7%
Moyenne			36.4	81.4		78.4	2.9	3.8%

Le sous-titre indique bien qu'il s'agit des personnes du secteur de la construction. En outre, le titre de la colonne 7 a changé. En effet, Nous voyons maintenant « MNZ-* ». La raison en est que chaque personne est comparée à la ligne qui lui correspond, ce qui peut aisément être vérifié en comparant les valeurs des colonnes 3 (Niveau) et 6 (LT). C'est toujours la « bonne » ligne de tendance qui est utilisée. En conséquence, l'astérisque du titre « MNZ-* » nous informe que ce qui suit « MNZ- » est variable.

Le secteur de la construction affiche un écart moyen de 3.8% par rapport aux lignes de tendance MNZ.

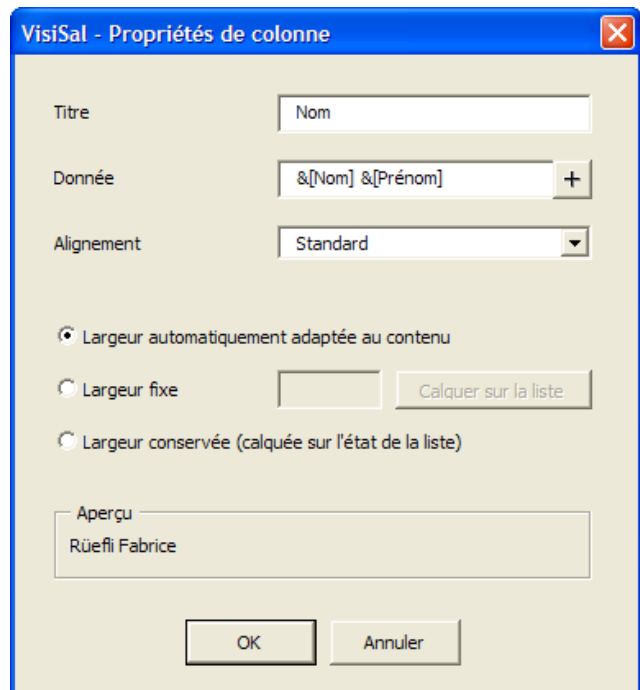
Liste améliorée

VisiList permet de configurer la mise en forme de la liste d'écarts. Nous allons regrouper le nom et le prénom dans une seule colonne et modifier le titre de la colonne du niveau et centrer cette dernière. De plus nous allons étoffer un peu la liste en y ajoutant la fonction et le genre. Enfin, nous allons mettre un intitulé décrivant la ligne de tendance.

De retour dans la feuille de données, nous lançons la commande de liste d'écarts. Dans l'onglet « Colonnes », nous sélectionnons la colonne « Nom » et nous cliquons sur le bouton « Editer... ».

La fenêtre des propriétés de colonne apparaît (cf. ci-contre). Dans cette fenêtre nous pouvons définir le titre, la donnée, l'alignement et la largeur de la colonne. En sélectionnant le contrôle « Donnée », un bouton orné d'un plus apparaît dans la zone de saisie à droite. Pour ajouter le prénom, il suffit de presser sur ce bouton et de faire un double-clic sur le prénom dans la fenêtre de sélection de champs. La donnée passe alors de « Nom » à « &[Nom] &[Prénom] ». La largeur de la colonnes est configurée sur « automatiquement adaptée au contenu » afin que l'intégralité des noms soit toujours visible. Les modifications sont validées par OK.

Dans l'onglet des colonnes, il apparaît que la colonne « Prénom » n'est plus nécessaire. Nous la supprimons donc en la sélectionnant et en pressant le bouton « Supprimer ».



La colonne « Niveau » est modifiée pour être centrée et afficher « Niv. » dans son titre. Deux colonnes sont ajoutées, la fonction et le genre (H/F), cette dernière étant centrée. Enfin l'ordre des colonnes est modifié à l'aide des deux boutons fléchés haut et bas afin d'obtenir : Nom, H/F, Niv. et Fonction.

Il ne nous manque plus qu'un intitulé. Nous introduisons « LT Machines sans Zürich ni Genève » dans le contrôle du titre secondaire de l'onglet « Liste ». En validant par OK, nous obtenons la liste suivante.

Liste d'écarts									
Secteur Construction									
LT Machines sans Zürich ni Genève									
Nom	H/F	Niv.	Fonction	Age	Salaire	LT	MNZ-*	Ecart	Ecart %
F�eg Alfred	H	5N	Ingénieur	31	82.8	MNZ-5N	78.8	4.0	5.1%
Grolimund Jean-Marie	H	6S	Constructeur	54	88.4	MNZ-6S	76.8	11.6	15.1%
Kölliker Michel	H	5S	Chef de projets	35	91.1	MNZ-5S	98.6	-7.5	-7.6%
Luef-Eggenschwiler Burhan	H	6N	Dessinateur	29	59.8	MNZ-6N	57.1	2.7	4.7%
Rüefli Fabrice	H	6S	Constructeur	25	58.5	MNZ-6S	59.0	-0.5	-0.8%
Wyss Stefan	H	6S	Constructeur	42	81.9	MNZ-6S	75.4	6.5	8.6%
Zanetti Pierre	H	5S	Chef de projets	39	107.2	MNZ-5S	103.4	3.8	3.7%
Moyenne				36.4	81.4		78.4	2.9	3.8%

Remarquez que le titre secondaire introduit apparaît à la troisième position des intitulés. En outre, la colonne Nom contient effectivement le nom suivi du prénom. La colonne 3 porte le titre de « Niv. » qui la rend plus étroite et le genre et la fonction sont bien présents.

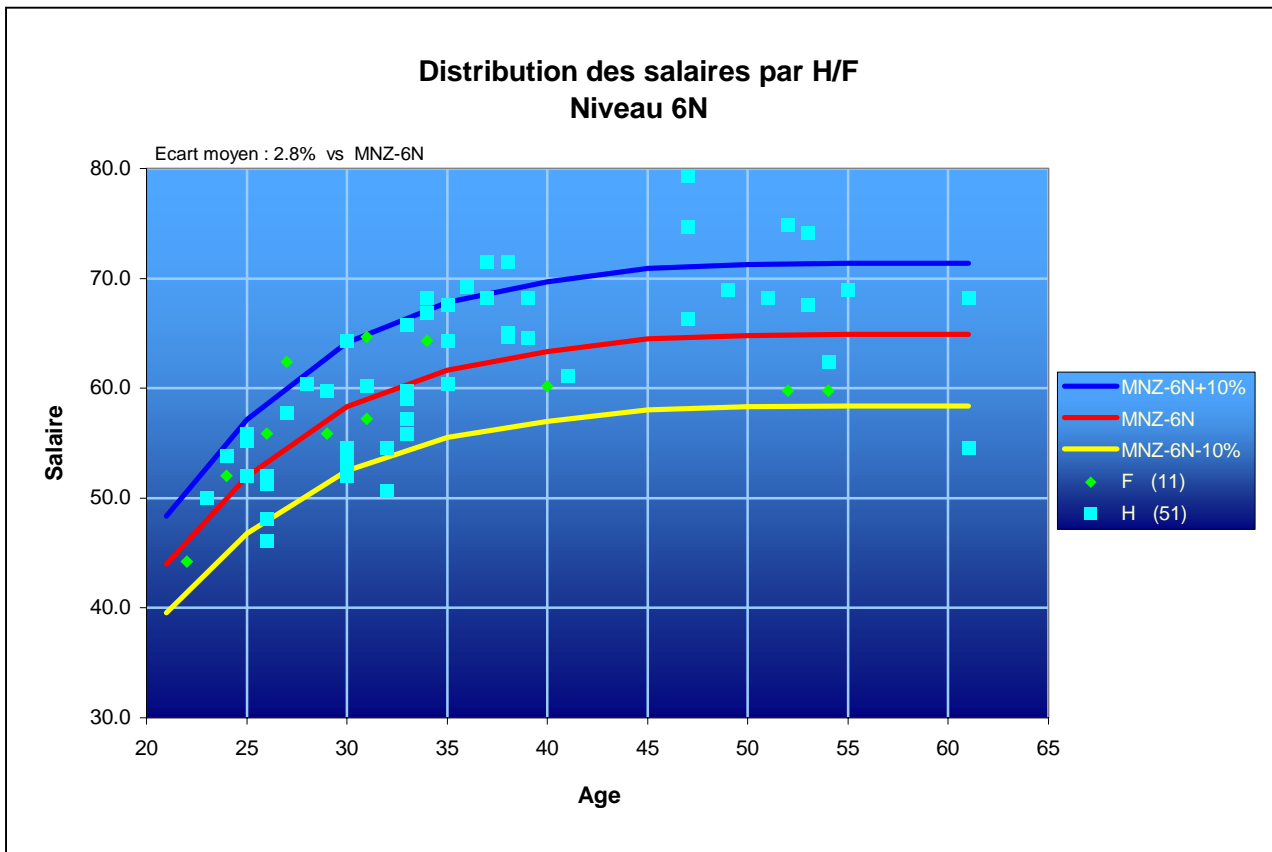
Graphique âge/salaire et liste d'écarts

VisiList offre la possibilité de générer en une seule opération une liste d'écarts et un graphique correspondant. Nous allons refaire notre liste du niveau 6N et un graphique âge/salaire simultanément. Pour cela nous annulons le filtre des données et nous sélectionnons le niveau 6N.



La commande « Graphique âge/salaire et Liste d'écarts » fait apparaître une fenêtre similaire à celle que nous avons déjà vue. Cependant il y a quelques contrôles supplémentaires et un nouvel onglet « Graphique ». Pour plus d'informations sur la façon de préparer un graphique, consultez la documentation de démonstration du module de base de VisiSal.

Nous définissons une fourchette de 10%, la ligne de tendance centrale est visible et le graphique aura des séries par genre. En pressant OK nous obtenons les documents suivants.



Liste d'écarts

Niveau 6N

LT Machines sans Zürich ni Genève

Nom	H/F	Niv.	Fonction	Age	Salaire	LT	MNZ-6N	Ecart	Ecart %
Barany Sascha	H	6N	Mécanicien CNC	26	48.1	MNZ-6N	53.2	-5.1	-9.6%
Baumgartner Hansheini	H	6N	Monteur	37	68.2	MNZ-6N	62.3	5.9	9.5%
Beck Pascale	F	6N	Employée de vente	34	64.3	MNZ-6N	61.0	3.3	5.4%
:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Wyss Simon	H	6N	Peintre	37	68.2	MNZ-6N	62.3	5.9	9.5%
Zbinden Christian	H	6N	Monteur	47	66.3	MNZ-6N	64.6	1.7	2.6%
Zwahlen Garip	H	6N	Magasinier	32	54.6	MNZ-6N	59.7	-5.1	-8.5%
Moyenne				36.2	61.2		59.5	1.7	2.8%

Note : L'illustration ci-dessus est un extrait de la liste d'écarts complète. Seules les trois premières et les trois dernières personnes y figurent.


Remarquez que l'écart moyen du graphique âge/salaire est de 2.8%. On retrouve la même information sur la liste d'écarts en bas à droite (moyenne de l'écart en %) De même, le sous-titre des deux document affiche « Niveau 6N ».

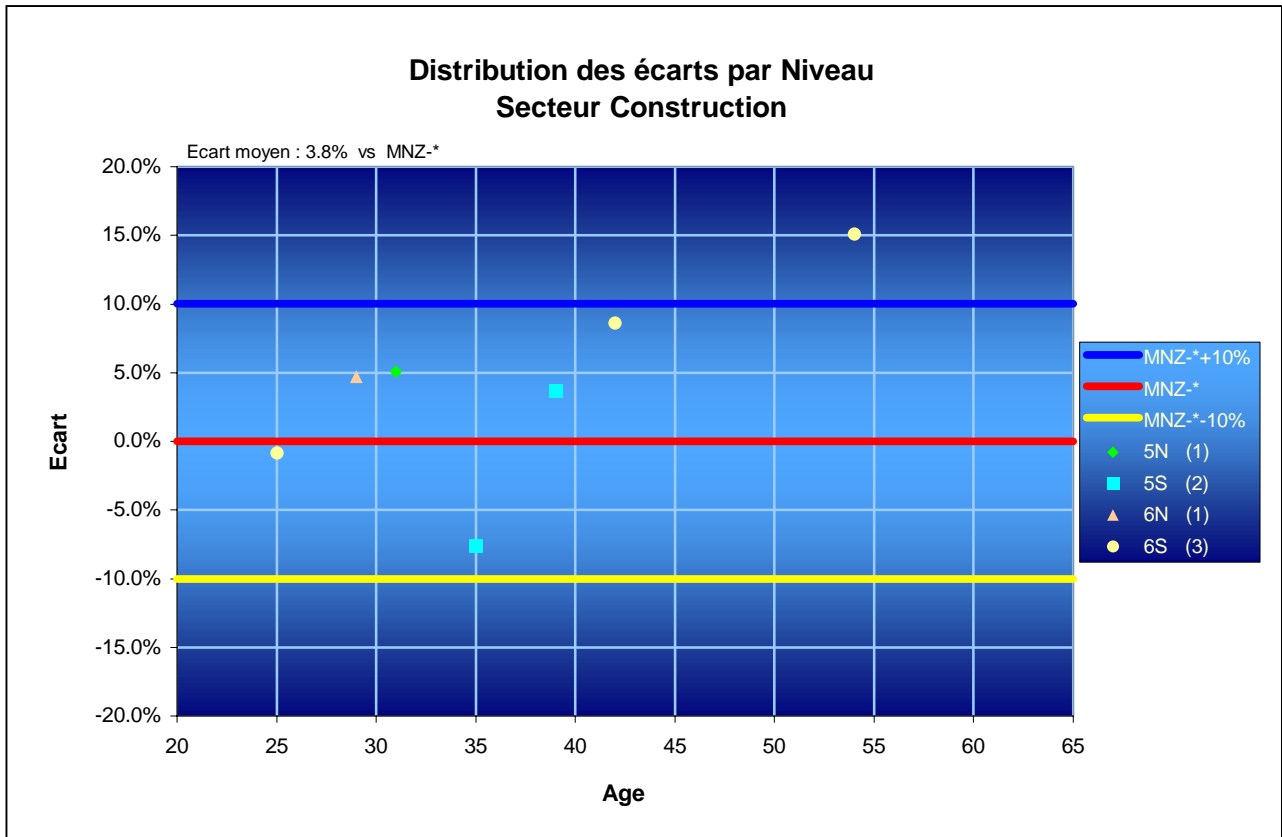
Graphique âge/écart et liste d'écarts

Précédemment, nous avons généré une liste multi niveaux du secteur Construction. Il serait intéressant de pouvoir visualiser les mêmes données dans un graphique. Toutefois, le graphique âge/salaire que nous venons de voir ne convient pas à cette situation car ce dernier ne peut afficher qu'une ligne de tendance à la fois, donc, dans le cas précis de cette entreprise, qu'un seul niveau à la fois. En revanche, le graphique

âge/écarts est parfaitement adapté aux données que nous souhaitons représenter. Dans ce graphique, les écarts relatifs sont montrés en regard de l'âge. C'est exactement l'information qui figure dans la dernière colonne de la liste d'écarts, soit l'écart en pourcent.

VisiList permet, comme pour le graphique âge/salaire, de produire un graphique âge/écarts et la liste d'écarts correspondante. Pour bien distinguer les choses, nous allons adapter notre graphique de façon à faire apparaître le niveau des personnes plutôt que le genre.

Dans la feuille de données, le filtre est annulé puis le secteur est mis à « Construction ».  La commande « Graphique âge/écarts et Liste d'écarts » lance les opérations. Cette commande, comme la précédente hérite des paramètres que nous avons déjà définis. Il ne nous reste donc plus qu'à sélectionner le niveau dans le contrôle de séries du graphique et à presser OK. Nous obtenons les deux documents suivants.



Liste d'écarts

Secteur Construction

LT Machines sans Zürich ni Genève

Nom	H/F	Niv.	Fonction	Age	Salaire	LT	MNZ-*	Ecart	Ecart %
Füeg Alfred	H	5N	Ingénieur	31	82.8	MNZ-5N	78.8	4.0	5.1%
Grolimund Jean-Marie	H	6S	Constructeur	54	88.4	MNZ-6S	76.8	11.6	15.1%
Kölliker Michel	H	5S	Chef de projets	35	91.1	MNZ-5S	98.6	-7.5	-7.6%
Luef-Eggenschwiler Burhan	H	6N	Dessinateur	29	59.8	MNZ-6N	57.1	2.7	4.7%
Rüefli Fabrice	H	6S	Constructeur	25	58.5	MNZ-6S	59.0	-0.5	-0.8%
Wyss Stefan	H	6S	Constructeur	42	81.9	MNZ-6S	75.4	6.5	8.6%
Zanetti Pierre	H	5S	Chef de projets	39	107.2	MNZ-5S	103.4	3.8	3.7%
Moyenne				36.4	81.4		78.4	2.9	3.8%

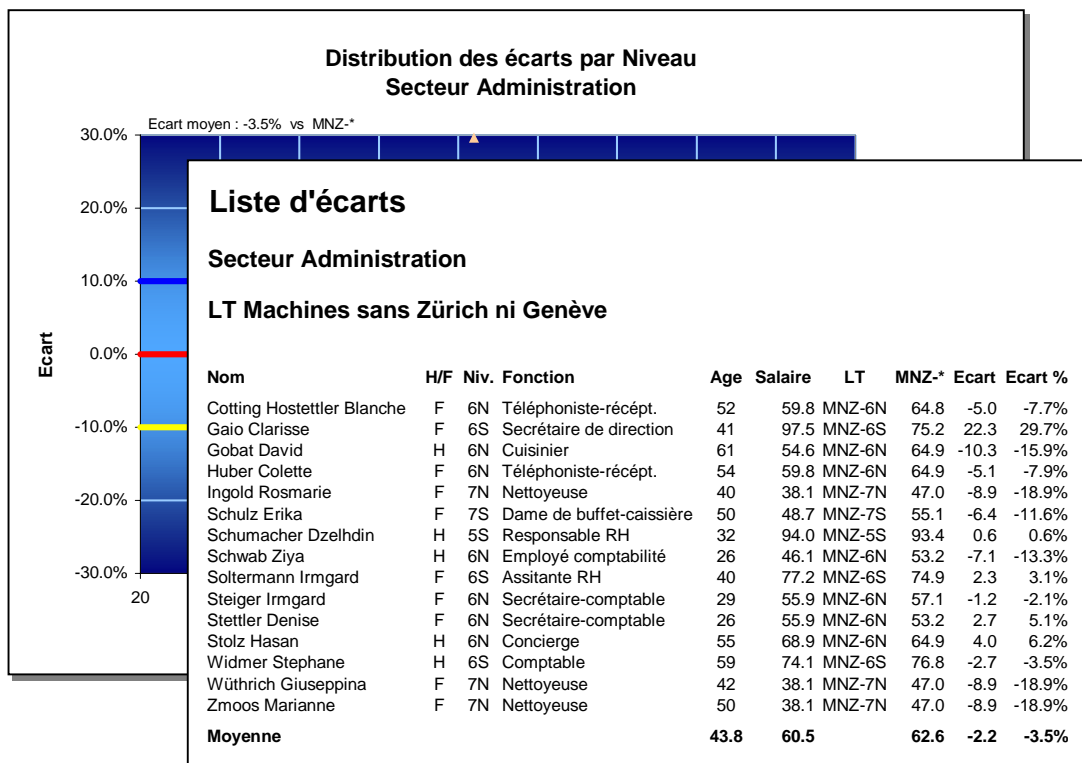
A nouveau, l'écart moyen des deux documents est identique. Il vaut 3.8%. Les sous-titres indiquent également tous deux « Secteur Construction ». Ce sont bien là deux visualisations différentes des mêmes données.

Cette façon de travailler avec VisiSal est extrêmement efficace et garantit une parfaite synchronisation entre les deux visualisations. Elle s'avère encore plus utile lorsque les fonctions de navigation de document offertes par VisiDoc sont mises en œuvre. C'est ce que nous allons voir maintenant.

Passage en revue de tous les secteurs

VisiDoc permet de générer un ensemble de documents puis de passer de l'un à l'autre grâce à une barre d'outils de navigation. Nous allons reproduire exactement la combinaison de documents du secteur Construction, mais cette fois, nous allons sélectionner l'ensemble des données de l'entreprise et demander un document par secteur.

Dans la feuille de données, le filtre est annulé et la commande « Graphique âge/écarts et Liste d'écarts » déclenchée. Dans l'onglet « Groupes » nous configurons le premier critère de regroupement sur Secteur. En pressant OK, nous obtenons le jeu de graphique et liste du premier secteur, soit l'administration.

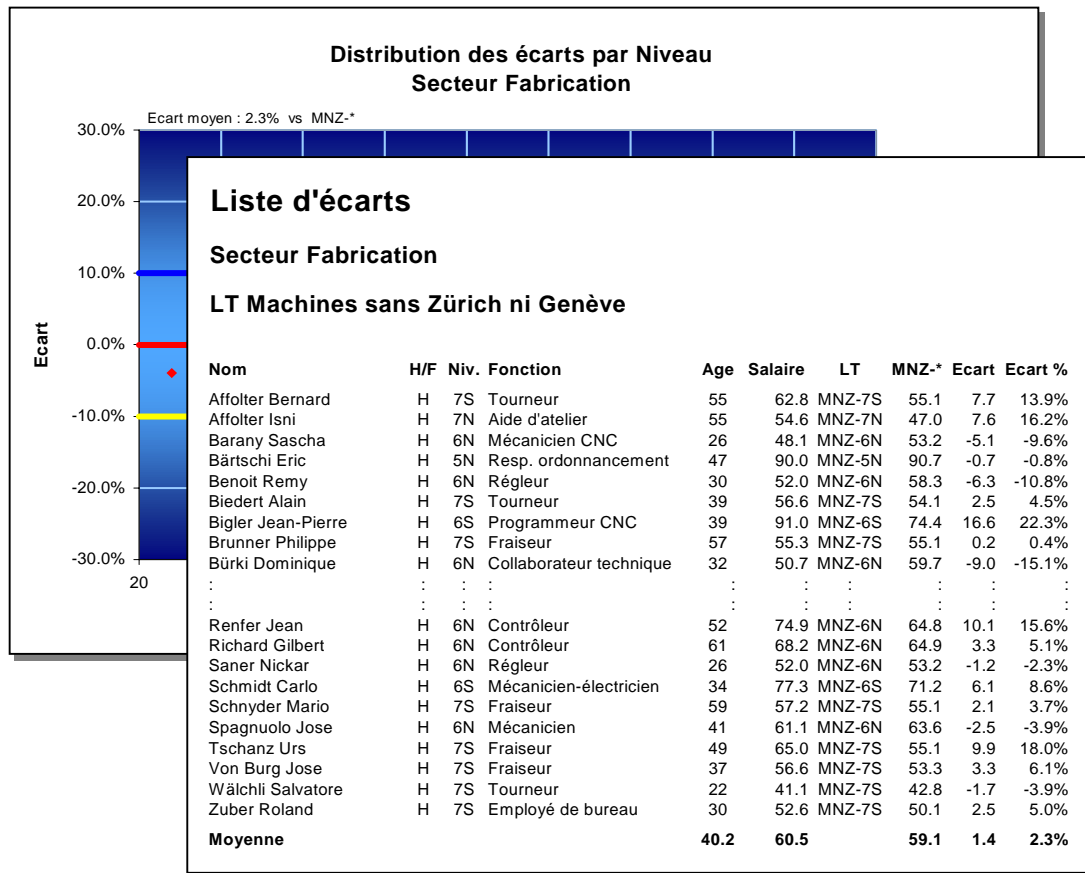


Notez qu'à nouveau les deux documents partagent les mêmes intitulés et les mêmes écarts moyens.

Maintenant, la barre de navigation de VisiDoc nous permet de sélectionner un secteur particulier pour le visualiser. Nous pouvons également passer en revue tous les documents à l'aide des commandes de défilement (premier, précédent, suivant et dernier).



En cliquant sur suivant nous obtenons un jeu de graphique et liste du secteur Construction. Encore un clic sur Suivant et le secteur Fabrication apparaît.



VisiDoc nous offre là un moyen pratique et efficace de passer en revue un ensemble de groupes de personnes en ayant un minimum de manipulations à effectuer pour les obtenir. En combinant VisiList à VisiDoc, nous avons la possibilité de générer deux visualisations, l'une graphique et l'autre textuelle, de chacun des groupes de personnes sans effort supplémentaire.

Exportation d'un jeu de graphique et liste des niveaux de tous les secteurs

VisiDoc nous offre encore une fonction puissante qui mérite une démonstration : l'exportation. L'idée est de produire un ou plusieurs classeurs Excel contenant des feuilles analogues à celles que nous venons de voir (graphiques et listes). Toutefois, ce ou ces classeurs seront de purs documents, sans macros et indépendants de VisiSal. C'est par exemple un moyen efficace pour transmettre à des tiers des documents d'analyse issus de VisiSal.

Nous allons générer une série de graphiques âge/salaire et de listes d'écarts pour chaque niveau de chaque secteur de l'entreprise. Il y a 8 secteurs et 6 niveaux. On peut donc s'attendre à une trentaine ou une quarantaine de jeux de graphique et liste (au maximum, il y a 48 possibilités, mais les niveaux ne sont pas tous représentés dans chaque secteur).

Dans la feuille de données, la commande « Graphique âge/salaire et Liste d'écarts » est déclenchée. Dans l'onglet des groupes, nous demandons un document par secteur et par niveau. Dans l'onglet du graphique, les séries sont définies par « H/F » (genre) et des étiquettes de points sont demandées par nom. Enfin, les documents étant établis par secteur et niveau, il n'est plus nécessaire d'avoir une colonne de niveau dans la liste d'écarts. Nous supprimons donc cette dernière dans l'onglet des colonnes. En pressant OK, nous obtenons le premier jeu de documents du secteur Administration et du niveau 5S.

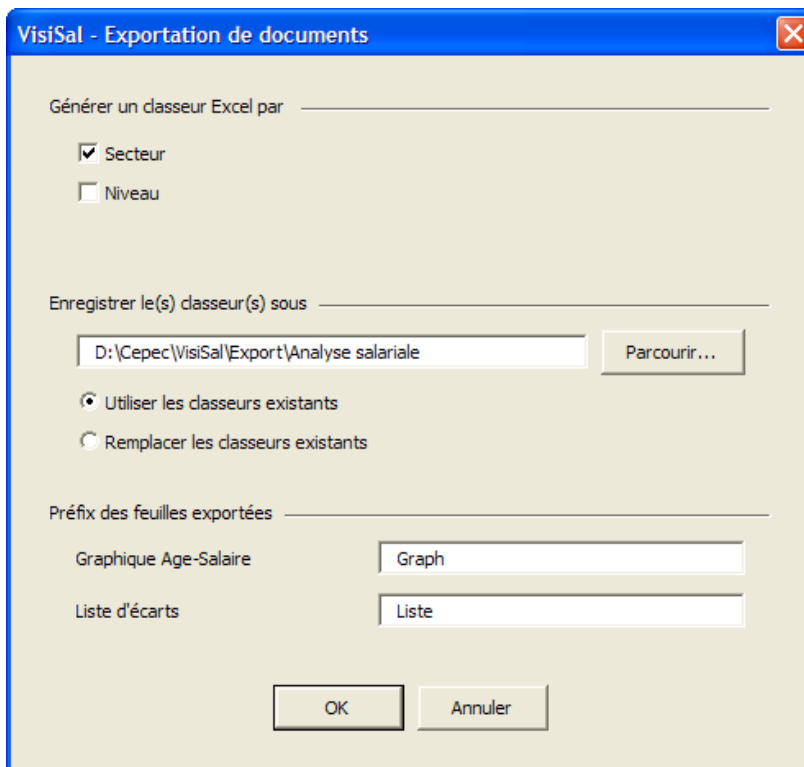
Il ne nous reste plus qu'à exporter les documents dans des classeurs Excel indépendants de VisiSal.

Pour réaliser cette tâche, nous déclenchons la commande « Exporter » du menu VisiSal.

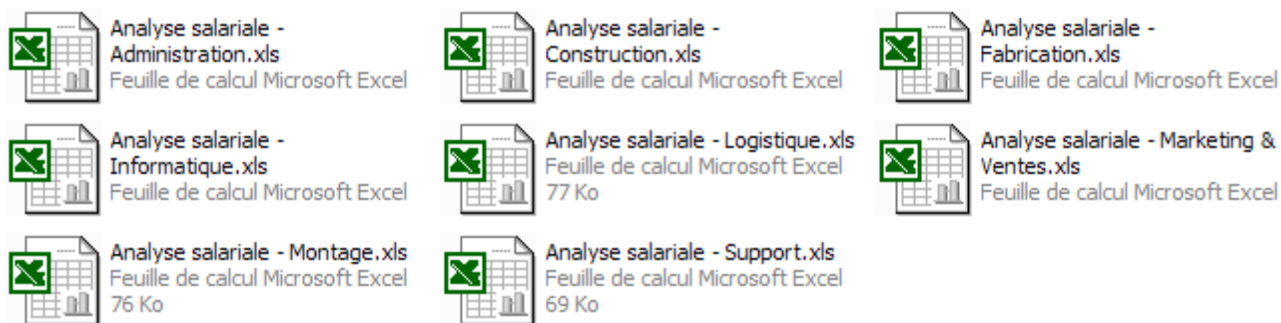
La fenêtre d'exportation apparaît. Cette dernière nous permet de définir quels critères de regroupement seront utilisés pour générer des classeurs et quels critères généreront des feuilles dans les classeurs. Nous pouvons également choisir où nous souhaitons sauvegarder les documents et quels noms nous le système donnera aux feuilles.

Etant donné le nombre de documents, il est préférable de produire un classeur par Secteur. Chaque classeur contiendra un graphique et une liste pour chacun de ses niveaux. Les classeurs seront enregistrés dans le répertoire D:\Cepec\VisiSal\Export\ et leur nom commencera par « Analyse salariale ». Le nom des graphiques commencera par « Graph » et celui des listes par « Liste ».

L'illustration ci-contre montre les paramètres.



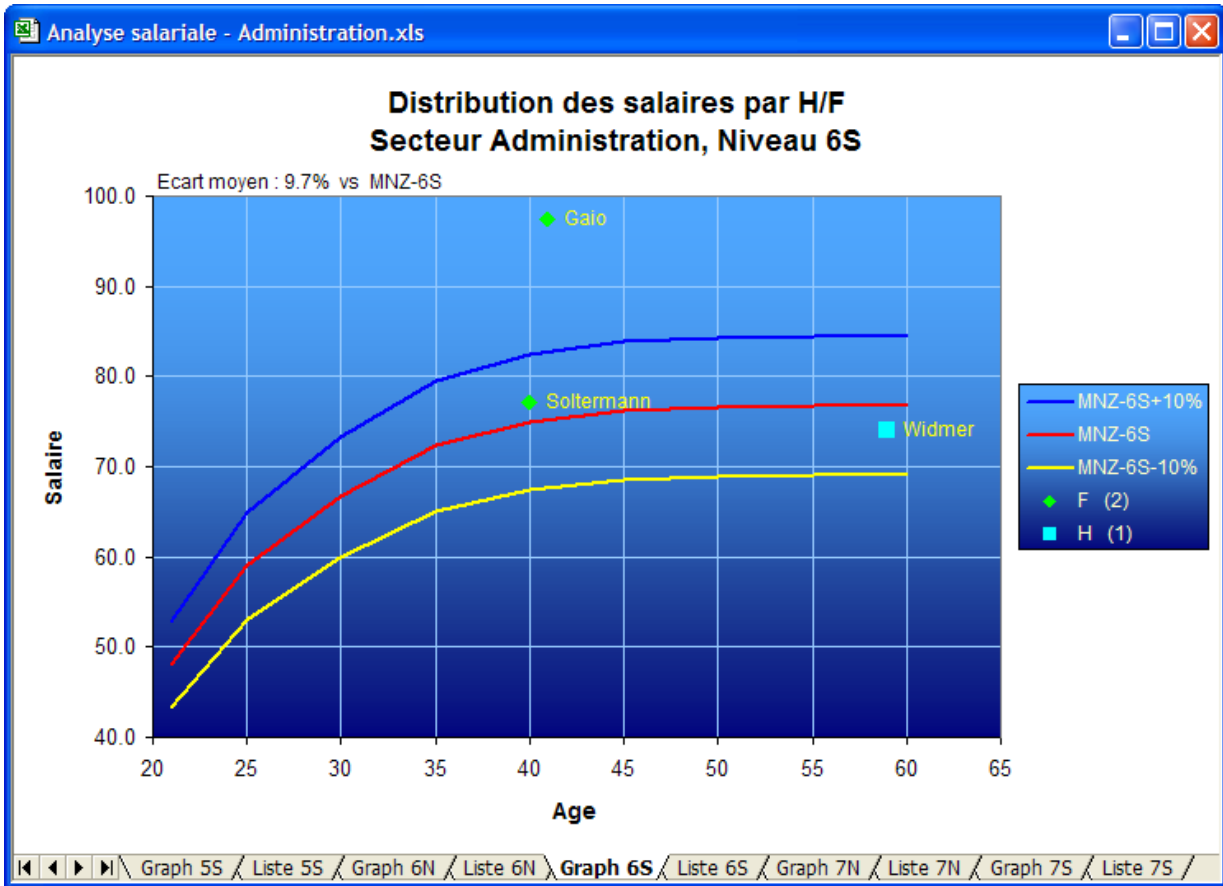
En pressant OK, VisiSal produit les classeurs suivants.



Les classeurs portent le nom « Analyse salariale » suivi du secteur qu'ils représentent. Il y en a effectivement 8, conformément à ce que nous attendions.

Remarquez dans l'illustration ci-dessus la taille des classeurs. Cette dernière oscille entre 69 et 77 Ko, ce qui est relativement modeste par rapport à celle du classeur VisiSal, qui avoisine les 2 à 3 Mo (c'est à dire 2'000 à 3'000 Ko). Ceci est dû au fait que les classeurs exportés ne contiennent que des graphiques et des listes, mais plus rien de ce qui permet à VisiSal de fonctionner.

En ouvrant le premier classeur (Analyse salariale – Administration.xls), nous découvrons 5 graphiques et 5 listes des niveaux 5S, 6S, 6N 7S et 7N, soit 10 feuilles.



Remarquez que chaque graphique est directement suivi d'une liste du même niveau. Notez également que les noms des feuilles sont conformes aux préfixes introduits (« Graph » et « Liste ») dans la fenêtre d'exportation.

Chaque classeur de secteur est structuré de la même façon, avec les niveaux pour lesquels des personnes étaient présentes dans les données.

Fonctionnalités

- Une liste d'écarts individuels est générée dans une feuille Excel du classeur VisiSal à partir de la population sélectionnée dans la feuille de données.
- L'écart individuel indiqué est la mesure de la différence de rémunération entre le salaire individuel et la ligne de tendance à laquelle on le compare.
- Comme pour les graphiques de VisiSal, il est possible de sélectionner des données à l'aide des filtres Excel, de filtres préenregistrés (*) ou de plages de cellules. Toutes ces méthodes peuvent être combinées pour restreindre encore la sélection.
- La liste peut contenir n'importe quelle combinaison de champs de données personnelles.
- La liste contient toujours 6 colonnes de résultats qui constituent le cœur de l'information statistique d'écart. Ces colonnes sont : l'age, le salaire, le nom de la ligne de tendance utilisée, la valeur de la ligne de tendance, l'écart entre le salaire et la ligne de tendance et l'écart en pourcent.
- Une colonne de la liste peut afficher plusieurs champs de données personnelles. Il est ainsi possible de créer une colonne contenant le nom complet formé à partir du nom et du prénom.
- La largeur des colonnes est paramétrable.
- La justification du texte dans les colonnes est paramétrable.
- Deux intitulés de la liste sont paramétrables.
- Les filtres appliqués aux données sont automatiquement décrits dans les intitulés de la liste.
- Chaque personne de la liste est comparée à sa ligne de tendance. Il est ainsi possible d'établir la liste d'écarts d'une unité ou d'un département, sans se restreindre à un niveau ou à une région.
- Des listes d'écarts peuvent être générées selon trois critères (par exemple : par unités, par niveaux et par catégories de fonctions.) Lorsque les critères de regroupement appliqués aux données sélectionnées produisent plusieurs documents, une barre de navigation permet de passer d'une liste à l'autre. (*)
- Un graphique âge/salaire ou âge/écart et une liste d'écart correspondante peuvent être générés à l'aide d'une commande unique.
- Lorsqu'un graphique et une liste correspondante sont générés avec des critères de regroupement, les deux documents restent toujours synchronisés lorsque l'utilisateur navigue d'une liste à l'autre ou d'un graphique à l'autre. (*)
- La liste d'écarts peut être exportée dans un classeur indépendant de VisiSal. Lorsqu'un graphique et une liste ont été générés simultanément, les deux documents sont exportés ensemble. (*)

(*) Pour bénéficier de cette fonction, le module VisiDoc est requis.

Configuration requise

L'utilisation de VisiList requiert le module de base de VisiSal. L'utilisation de VisiSal requiert un PC, Microsoft Windows (9x, Me, NT4, 2000, XP) et Microsoft Excel (97, 2000 ou XP) L'exécution des macros dans Excel doit être activée (niveau de sécurité moyen ou bas)