



# Lohntransparenz - Ausprägungen und Wirkungen

## Teil 2 : Summarische und individuelle Lohntransparenz

- \* **Einleitung**
  
- 5. Die summarische Lohntransparenz**
  - 5.1 Beispiele summarischer Lohntransparenz
  - 5.2 Cepec Compensation Benchmarking – Basis für Transparenz
  - 5.3 Wirkungen summarischer Lohntransparenz
  
- 6. Die individuelle Lohntransparenz**
  - 6.1 Wo stehen wir heute bezüglich individueller Lohntransparenz ?
  - 6.2 Erfahrungen mit individueller Lohntransparenz
  - 6.3 Voraussetzungen für individuelle Lohntransparenz
  
- 7. Schlussbetrachtung**

- Abbildungen**
- 1. SKV Funktionsstufe C (= Cepec Stufe 6N)
  - 2. Funktion Wirtschaftsinformatiker aus dem ICT Vergleich 2005
  - 3. Plot aus einem Marktvergleich
  - 4. VisiSal Plot aus einem Marktvergleich
  - 5. Die 3 Stufen der Lohntransparenz - Nutzen und Gefahren

Verfasst von Martin Hoch und Martin Sturzenegger – Copyright Cepec 2005

\* Hinweis : Teil 1 - Grundlagen - Lohnsystemtransparenz 4.6

## Lohntransparenz - Ausprägungen und Wirkungen

### Teil 2 : Summarische und individuelle Lohntransparenz

#### Einleitung

Das Thema Lohntransparenz wird in zwei Artikeln des Cepec Handbuchs Salärmanagement behandelt. Sie sollen zu einer Versachlichung der Diskussion beitragen, indem verschiedene Ausprägungen der Lohntransparenz dargestellt und bezüglich ihrer Voraussetzungen und Wirkungen kritisch gewürdigt werden.

Im **Artikel 4.6** werden als erstes die gesetzlichen und regulatorischen Grundlagen zum Thema erläutert. Sodann wird Lohntransparenz definiert. Dieser relativ plakative Begriff macht eine genauere Umschreibung notwendig. Dabei wird dargelegt, welche Stufen der Lohntransparenz zu unterscheiden sind, auf welche Daten sich die Transparenz bezieht und für wen sie geschaffen werden soll. – Die drei gewählten Stufen der Lohntransparenz sind gleichzeitig auch bestimmend für die Struktur dieser beiden Artikel : die erste Stufe, die **Lohnsystemtransparenz** wird im Artikel 4.6 behandelt.

Im **vorliegenden Artikel 4.7** werden nun die beiden weiteren Ausprägungen der Lohntransparenz geschildert, nämlich die **summarische** und die **individuelle Lohntransparenz**. Im abschliessenden Kapitel erfolgt dann eine zusammenfassende Würdigung des Themas.